

Fakültede akademik personel yönetimi temeli, insan kaynakları yönetiminin tüm fonksiyonlarının (*planlama, seçme ve yerleştirme, performans değerlendirme, eğitim ve geliştirme, kariyer yönetimi, ücret ve ödül yönetimi, endüstri ilişkileri, iş görev sağlığı ve iş güvenliği gibi*) paydaşların hakları gözetilerek işletilmesini esas alan MCBÜ İnsan Kaynakları Politikasına dayanır. Aynı zamanda kadro politikası Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ile uyumlu bir yapıda olup; Üniversitenin temel değer ve ilkelerini gözetir: Bilimsellik ve akademik liyakat; akademik özgürlük; evrensel değerlere, insan hak ve özgürlüklerine saygı; katılımcılık ve demokratiklik; yerel ve küresel sorunlara duyarlılık; şeffaflık ve hesap verebilirlik; yenilikçilik ve girişimcilik; eğitimde kaliteyi gözetme ve etik ilkelere uygun hareket etme.

Bu temel değer ve ilkeler doğrultusunda, öğretim elemanı kadro politikasında ön koşul, “Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” ve “Manisa Celal Bayar Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Yönergesi” mevzuatlarının ilgili yıl koşullarının sağlanmasıdır. Bununla birlikte “**MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Elemanı Kadro Politika Belgesi**”, aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanır;

- 1) Akademik personeli yerleştirmede ana ilke; hiçbir ayrıcalık tanımadan görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, kurumsal kimliğe uygun nitelikli bilim insanlarına *bilimsellik ve akademik liyakat* ilkesi doğrultusunda eşit fırsat vermektir.
- 2) Akademik personel kadro dağılımında YÖK’ün belirlemiş olduğu öncelikli alanlar dikkate alınır.
- 3) Fakülte bünyesinde yer alan bölümlerin doluluk oranları, bölüm/anabilim dalı/ öğretim elemanlarının yürüttükleri lisans ve lisansüstü dersler, öğrenci akademik danışmanlık sayıları ve öğretim üyesi/öğrenci oranları değerlendirmeye alınır.
- 4) Öğretim elemanı kadro belirlenmesinde akreditasyon kuruluşlarının (*Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği-HEPDAK, Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği-SABAK gibi*) standart önerileri, MCBÜ Araştırma Politikası, MCBÜ Kurumsal Kalite Politikası, MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite Politikası ile YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme kriterleri ve Yükseköğretim Kalite Kurulu ölçütlerine katkı dikkate alınır.
- 5) Akademik personelin lisans diploması, lisans üstü eğitimi, eğitim-öğretim yetkinlikleri, kendini geliştirme kapasitesi, görev tanımı, performans değerlendirmeleri, ekip çalışması yeteneği ile disiplinler arası işbirlikli çalışmaları ve topluma katkıları değerlendirilir.

Politikanın Kabul Edildiği Fakülte Yönetim Kurulu Kararının;	
Tarihi	Sayısı
21.07.2022	30/4