

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	1/20

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

0.1. KURULUŞ BİLGİLERİ

Adres : Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Uncubozköy Sağlık Yerleşkesi
Uncubozköy Mah. 5526 Sk. No:8/4 PK:45030, Yunusemre / MANİSA

Tlf : 0 (236) 233 09 04 (Santral)

Fax : 0 (236) 233 71 69

E-posta : saglikbf@cbu.edu.tr

Öğrenci İşleri : saglikbf.ogrenciisleri@cbu.edu.tr

MANİSA

2022

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	2/20

FAKÜLTEMİZE HOŞGELDİNİZ

Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bu kitapçığı, göreve yeni başlayan akademik personelin Fakülte ve Üniversite'ye uyumunu kolaylaştırmak amacıyla hazırlamıştır.

Bu kitapçık, Fakültemizde akademik personel olarak görevinizi yerine getirirken bilgi ve kaynaklara erişmeniz konusunda size destek olmayı, çalışma ortamına uyum sağlamanızı kolaylaştırmayı, üstlenmeniz beklenen rol ve sorumlulukları hatırlatmayı ve aynı zamanda kurumsal aidiyet duygunuzun gelişmesine katkı sağlamayı amaçlayan bir rehber niteliği taşımaktadır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	3/20

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLENDİRME.....	4
1.1. Üniversitenin ve Merkez Yerleşkenin Tanıtımı	4
1.2. Fakültenin Tanıtımı ve Tarihçesi	4
1.3. Fakültenin Misyonu, Vizyonu ve Kalite Politikası	7
1.4. Bölümlerin Tanıtımı, Misyonu ve Vizyonu	7
1.4.1. Ebelik Bölümü.....	7
1.4.2. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü	8
1.4.3. Hemşirelik Bölümü	9
1.4.4. Sosyal Hizmet Bölümü.....	9
1.5. Fakülte Organizasyon Şeması	11
1.6. Destek Hizmetleri.....	12
1.7. Fakülte İşleyişi ve Faaliyetleri	12
1.7.1. Personelin Görev Tanımı, Yetki ve Sorumlulukları İle İlgili Mevzuat	13
1.7.2. Fakülte Komisyonları Hakkında Bilgi.....	13
1.7.3. Kalite Yönetim Sistemi	13
1.7.4. Fakülte Akreditasyon Süreci	13
1.8. Kullanılan Sistemler ve Programlara İlişkin Bilgilendirme	14
1.8.1. Üniversiteden E-posta Adresi Alma (WebMail)	14
1.8.2. Üniversite Bilgi Sistemleri /Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (UBS).....	14
1.8.3. Microsoft Teams Programı.....	14
1.8.4. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	14
1.8.5. EDUROAM ile Bağlantı Oluşturma	15
1.8.6. Uluslararası Yazar Kimlik Numarası (ORCID)	15
1.8.7. Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS)	15
EK 1 - Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi	16
Personel Uyum Programı Fakülte Yönetimi Kontrol Listesi	16
EK 2 - Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi	18
GZFT Analizi (2021 Yılı)	18

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	4/20

1. GENEL BİLGİLENDİRME

1.1. Üniversitenin ve Merkez Yerleşkenin Tanıtımı

Manisa Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ) ile ilgili bilgilere üniversitemizin <https://www.mcbu.edu.tr/> linki ile erişilen web sayfası üzerinden ulaşabilirsiniz. Bu sayfada, üniversitemizin genel tanıtımı, tarihçesi, yönetim kadrosu, akademik ve idari yapısı, akademik personeli, öğrencileri, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, kampüs yaşamı, bilişim sistemleri vb. ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Üniversitemizin güncel duyuruları, etkinlikleri ve haberler de yine bu sayfada duyurulmaktadır.

Üniversitemizin web sayfasının sağ üst kısmından tüm birimlerimizin telefon numaralarına erişmeniz mümkündür. Aynı yerde Rektörümüz ile iletişim kurabileceğiniz bağlantı linki bulunmaktadır.

Web sayfasında kurumsal e-posta sistemi (öğrenci, idari ve akademik personel için), Evrak Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS), Üniversite Bilgi Sistemi (UBS), yemek ve kütüphane hizmeti, Microsoft Teams, HES Sorgu ekranı ve Teknofest için hızlı erişim linkleri bulunmaktadır. Bu bölümlere tıklayarak gerekli ihtiyacınız olan bilgilere kolayca ulaşabilirsiniz.

MCBÜ Yerleşkelerinin haritası da <https://www.mcbu.edu.tr/Sayfa/Kampuse-Ulasim> adresi üzerinde ulaşılabilir durumdadır.

1.2. Fakültenin Tanıtımı ve Tarihçesi

Manisa Sağlık Yüksekokulu 08 Nisan 2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararı ile kapatılmış ve Sağlık Bilimleri Fakültesi kurulmuştur.

Ülkemizde Hemşirelik, Ebelik ve Sağlık Memurluğu mesleklerinin lisans düzeyinde yapılmasını sağlamak amacıyla 1996 yılında Üniversitelere bağlı olarak kurulan 79 Sağlık Yüksekokulu arasında yer alan Manisa Sağlık Yüksekokulu, 1997 yılında faaliyete geçmiştir. 1997-1998 öğretim yılında Hemşirelik Bölümüne öğrenci kabul ederek eğitime başlayan Yüksekokul bünyesinde, Ebelik ve Sağlık Memurluğu Bölümleri de kurulmuş ve 1999-2000 Öğretim yılında Ebelik Bölümüne, 2000-2001 Öğretim yılından itibaren Sağlık Memurluğu Bölümüne öğrenci alınmıştır.

2 Mayıs 2007 tarih 26510 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5634 sayılı Hemşirelik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 7. Maddesine eklenen geçici Madde 2'ye bağlı olarak, Sağlık Memurluğu Bölümü kapatılarak hemşirelik bölümü ile birleştirilmiştir. 2007 yılından itibaren bu programa öğrenci kaydı yapılmamaktadır. 2011 yılında Yüksek Öğretim Kurulunun onayı ile Sosyal Hizmet ve Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümleri açılmıştır. Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümüne öğrenci alınmamaktadır. 2012 yılında Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü kurulmuştur. 2013-2014 Öğretim yılından itibaren Sosyal Hizmet ile Fizyoterapi & Rehabilitasyon bölümlerinde birinci ve ikinci öğretim ile öğrenci alınımına başlanmıştır.

Yüksekokula kayıtlı öğrencilerimiz yüksekokul adına fakülte bünyesinde eğitimlerine devam edecekler ve mezuniyeti hak etmeleri durumunda diplomaları Yüksekokul diploması olarak düzenlenecektir.

Fakültemiz web sayfamıza <https://saglikbf.mcbu.edu.tr/> adresinden erişim mevcuttur. Ayrıca güncel duyurular, etkinlikler ve haberler bu sayfada duyurulmaktadır. Fakültemizde 2021 yılı itibarıyla 3'ü profesör olmak üzere 11 doçent kadrosunda, 14 Dr. Öğr. Üyesi, 5 öğretim görevlisi ve 32 araştırma

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	5/20

görevlisi kadrosunda görev yapan öğretim elemanı bulunmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarının Bölümler bazında yıllara göre dağılımı Tablo 3'te sunulmuştur.

Tablo 1. SBF Öğrenci Sayıları (Yıllara göre)

Bölüm	Öğretim Şekli	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
Hemşirelik	Örgün öğretim	774	804	843
Ebelik	Örgün öğretim	354	368	395
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Örgün öğretim	309	328	344
	İkinci Öğretim	261	285	301
Sosyal Hizmet	Örgün öğretim	260	288	323
	İkinci Öğretim	235	247	271
TOPLAM		2193	2320	2477

Tablo 2. SBF Lisans Programlarının Genel Doluluk Oranı*

Bölüm	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
Hemşirelik	% 100	% 105	% 111
Ebelik	% 101	% 102	% 117
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	% 101	% 101	% 115
Sosyal Hizmet	% 98	% 99	% 115

*Hesaplamada YKS +DGS kontenjanları temel alınmıştır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	6/20

Tablo 3. SBF Öğretim Elemanı Sayısı (Bölgümlere Göre)

Öğretim Elemanı		2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
Bölüm	Kadro unvanı			
Hemşirelik	Prof.	2	2	2
	Doç.	6	4	5
	Dr.Öğr.Üyesi	6	7	6
	Öğr.Gör.	1	1	1
	Arş.Gör.	24	24	24
Ebelik	Prof.	-	-	-
	Doç.	-	-	1
	Dr.Öğr.Üyesi	8	7	6
	Öğr.Gör.	1	1	1
	Arş.Gör.	4	4	4
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Prof.	-	-	-
	Doç.	1	1	1
	Dr.Öğr.Üyesi	1	1	1
	Öğr.Gör.	4	3	3
	Arş.Gör.	1	2	2
Sosyal Hizmet	Prof.	1	1	1
	Doç.	3	3	4
	Dr.Öğr.Üyesi	2	2	1
	Öğr.Gör.	-	-	-
	Arş.Gör.	2	2	2

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	7/20

1.3. Fakültenin Misyonu, Vizyonu ve Kalite Politikası

Misyonumuz

Öncelikle insana değer veren, yapacağı mesleğin bilinci ve sorumluluğuna sahip, profesyonel bakış açısıyla kanıta dayalı uygulamalarını çalıştıkları alanda yaygın bir şekilde kullanan, toplumsal sağlık sorunlarını analiz edebilen, sorun çözme becerisi olan ve etik değerlere saygılı, özgür ve girişimci meslek üyeleri yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Kaliteli eğitim ve uygulamalarımızla kaynak gösterilen örnek bir kurum olmaktır.

Kalite Politikamız

Kalite Yönetim Sistemi anlayışı doğrultusunda, evrensel standartlarda sağlık bakım uygulamalarını gerçekleştirebilecek hemşire, ebe, sosyal hizmet uzmanı ve fizyoterapistler yetiştirmek, bilimsel ve sosyal faaliyetlerle Fakültemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmaktır.

1.4. Bölümlerin Tanıtımı, Misyonu ve Vizyonu

1.4.1. Ebelik Bölümü

Manisa Sağlık Yüksekokulu 1997 yılında faaliyete geçtikten sonra Ebelik Bölümüne ilk 1999-2000 Öğretim yılında öğrenci alımına başlamıştır. Lisans düzeyinde ilk mezunlarını 2004 yılında vermiştir. Programı başarıyla tamamlayan öğrencilere Ebelik alanında Lisans Diploması verilmektedir. Ayrıca Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde yer alan Ebelik Anabilim Dalı'nda Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans programları ve doktora programı bulunmaktadır.

Bölümde 4 derslik bulunmaktadır ve dersliklerin tümünde projektör mevcuttur. Öğrencilerin laboratuvar uygulamaları için 3 beceri laboratuvarı (Doğum Simulasyon Laboratuvarı, Doğuma Hazırlık Sınıfı, Gebe ve Yenidoğan Beceri Laboratuvarı) bulunmaktadır. Beceri laboratuvarlarında temel ebelik uygulamalarına (Damar yolu açma, enjeksiyon yapma, vücut boşluklarına katater ve tüp uygulama vb.) imkan veren 2 adet yetişkin maket, kalp ve solunum masajı yapılabilen kardiyo-pulmoner resusitasyon maketi, anatomi maketi, iskelet, epizyotomi maketi, bimanuel muayene maketleri, yeni doğan bakım ve uygulama maketleri, doğum maketleri, kan basıncını ölçme aletleri, dereceler, baskül vb. araç-gereçler bulunmaktadır. Bölümde 2 Doçent, 5 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 4 Araştırma Görevlisi kadrolu olarak görev yapmaktadır. İhtiyaç duyulması halinde Üniversitenin ilgili bölümlerinden Öğretim Elemanı desteği alınmaktadır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	8/20

1.4.1.1. Misyon

Toplumdaki kadın ve çocukların sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik yüksek nitelikte hizmet sunacak, evrensel ve kültürel değerleri gelişmiş, yaşam boyu öğrenmeye odaklı, ebelik biliminin gelişmesine katkıda bulunan ebeler yetiştirmektedir.

1.4.1.2. Vizyon

Ana çocuk sağlığı hizmetlerini karşılamada Ebelik alanında donanımlı, toplumun sağlığını koruma ve yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası alanda tanınan, öncü bir eğitim kurumu olmaktadır.

1.4.1.3. Mezunların İstihdam Olanakları

Mezunlarımızın çalışma alanı; Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlar ve özel sağlık kurumlarının gebelik, doğum, doğum sonu, yenidoğan, aile ve toplum sağlığı ile aile planlaması birimleridir. Akademik çalışma yapmak isteyen mezun ebeler, yükseköğretim kurumlarının ebelik bölümü programlarında yüksek lisans ve doktora eğitimlerini alarak üniversitelerde öğretim elemanı olarak çalışabilirler.

1.4.2. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü

Bölüm 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 17/10/2012 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Manisa Sağlık Yüksekokulu bünyesinde kurulmuş ve 2013-2014 öğretim yılında öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü'nde, iki araştırma görevlisi (Birisı ÖYP araştırma görevlisi), dört öğretim görevlisi ve iki öğretim üyesi bulunmaktadır. Bölümde I. ve II. Öğretim öğrencilerinin fizyoterapi ve rehabilitasyon uygulamaları için tam donanımlı uygulama salonları bulunmaktadır. Öğrencilere temel değerlendirme ve ölçme prensiplerinin yanında güncel değerlendirme ve ölçme yöntemlerinin öğretilmesinde kullanılan araç-gereçler bulunmaktadır. Öğrencilere gün boyu araştırma ve öğrenme imkanı sunan bilgisayar laboratuvarı ve kütüphane bulunmaktadır. Ayrıca sosyal ve rekreasyonel aktivitelerin gerçekleştirilebileceği alanlar olan spor salonu, konferans salonu ve kafeterya bulunmaktadır.

Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü'nden başarıyla mezun olan öğrenciler lisans diploması ile Fizyoterapist ünvanı almaktadır. Mezunlar Sağlık Bakanlığı'na bağlı kuruluşlar, hastaneler, özel hastaneler, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri, dal merkezleri, spor kulüpleri, huzurevleri, protez ve ortez merkezlerinde, üniversitelerde akademisyen olarak görev alabilirler.

1.4.2.1. Misyon

Evrensel ve yerel değerler ışığında yaşam boyu öğrenme, öğretme ve iletişim becerilerine sahip, mesleki ve bilimsel alanda yetkin, toplum yararını gözetken; araştırmacı, sorgulayıcı, yaşam boyu öğrenme ve kanıta dayalı uygulama becerisine sahip, mesleği ulusal ve uluslararası platformlarda temsil edebilecek Fizyoterapistler yetiştirmektedir.

1.4.2.2. Vizyon

Fizyoterapi ve Rehabilitasyon alanında kaliteli bir eğitim veren, mezunları tercih edilen, insanlığa hizmet eden, yaptığı bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerle kaynak gösterilen, bilimsel araştırma ve hizmet üreterek toplum sağlığına katkıda bulunan, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen bir eğitim kurumu olmaktadır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	9/20

1.4.2.3. Mezunların İstihdam Olanakları

Kamu, Üniversite ve özel hastaneleri fizik tedavi ve dal merkezleri, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri ve yaşlı bakım ve huzur evleri gibi kurum ve kuruluşlarda görev alınabilmektedir.

1.4.3. Hemşirelik Bölümü

Bölümde 8 derslik bulunmaktadır ve dersliklerin tümünde projektör mevcuttur. Öğrencilerin laboratuvar uygulamaları için iki beceri laboratuvarı vardır. Beceri laboratuvarlarında temel hemşirelik uygulamalarına (Damar yolu açma, enjeksiyon yapma, vücut boşluklarına kateter ve tüp uygulama vb.) imkan veren 2 adet yetişkin maket, kalp ve solunum masajı yapılabilen kardiyo-pulmoner resusitasyon maketi, anatomi maketi, iskelet, epizyotomi maketi, bimanuel muayene maketleri, yeni doğan bakım ve uygulama maketleri, doğum maketleri, kan basıncını ölçme aletleri, dereceler, baskül vb. araç-gereçler bulunmaktadır. Bölümde 2 Profesör, 6 Doçent, 5 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 23 Araştırma Görevlisi (ÖYP dahil, başka üniversitelerde olan ÖYP'liler hariç) kadrolu olarak görev yapmaktadır. İhtiyaç duyulması halinde Üniversitenin ilgili bölümlerinden öğretim elemanı desteği alınmaktadır.

1.4.3.1. Misyon

Bilimsel bilgiler ışığında birey, aile ve toplumun sağlığını koruma, geliştirme ve sürdürmede; bakım, eğitim, araştırma, liderlik ve yönetim rollerini etkin şekilde kullanabilen, etik değerlere sahip, insan haklarına saygılı, düşünen, sorgulayan ve yaşam boyu öğrenmeye açık hemşireler yetiştirmektedir.

1.4.3.2. Vizyon

Toplumun sağlık bakımını karşılamada hemşirelik bilim ve sanatının gereklerini en üst düzeyde kullanabilen nitelikli mezunları ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir eğitim kurumu olmak.

1.4.3.3. Mezunların İstihdam Olanakları

Mezunlarımız ulusal ve uluslararası düzeyde akademik kariyer olanaklarına sahip olmalarının yanı sıra Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kuruluşlarında, özel hastane ve sağlık merkezlerinde, sağlık çalışanlarına gereksinim duyulan her alanda; okul, kreş, fabrika, otellerde istihdam edilebilirler.

1.4.4. Sosyal Hizmet Bölümü

Sosyal Hizmet Bölümü, 2013-2014 öğretim yılı itibariyle öğrenci kabul etmektedir. Sosyal hizmet, davranış ve sosyal bilimleri temel alan uygulamalı bir sosyal bilimdir. Sosyal Hizmet birey, aile, grup, toplum ve örgüt düzeyinde tüm insanlara psikososyal işlevlerini yeterli hale getirmelerinde yardımcı olur, ayrıca insan refahına yönelik toplumsal değişme ve gelişmenin gerçekleşmesinde etkili rol oynar. Sosyal hizmet bu işlevini, sahip olduğu bilgi ve değerler çerçevesinde kendine özgü yöntem ve teknikler aracılığıyla gerçekleştirir. Sosyal Hizmet Bölümü'nde, 1 Profesör, 4 Doçent, 1 Dr. Öğr. Üyesi, 2 Arş. Gör. bulunmaktadır. Ayrıca 1 Arş. Gör. ise 35. madde ile doktora eğitimi için Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü'nde görevlendirilmiştir.

2013-2014 Eğitim Öğretim Yılından itibaren: Lisans Programı (birinci öğretim), Lisans Programı (ikinci öğretim), Yüksek Lisans Programı (Tezli) ve Aile Danışmanlığı Sertifika Programı eğitim

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	10/20

faaliyetleri yürütülmektedir. 2020-2021 Eğitim-Öğretim Dönemi'nden itibaren bu programlara Sosyal Hizmet Doktora Programı da eklenmiştir. Sosyal Hizmet Bölümü Lisans Programı I. ve II. Öğretime 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılı'nda başlanmıştır. Sosyal Hizmet Bölümünden lisans derecesi alabilmek için, bölüm eğitim programında belirtilen biçimde dönemlik 30 olmak üzere, 240 AKTS karşılığı zorunlu ve seçimlik derslerin başarıyla tamamlanması gerekmektedir. Bu koşula ek olarak genel akademik not ortalamasının 4.00 üzerinden en az 2.00 olması şarttır. Bu dersler kapsamında, vize ve final sınavlarının yanı sıra ödev, proje, quiz gibi çeşitli ölçme ve değerlendirme yöntemlerinden faydalanılarak öğrencilere not verilmektedir. Dahası, 44 AKTS karşılığı uygulama dersi kapsamında ise öğrenciler dönem boyunca haftalık raporlar sunmakta mikro mezzo ve makro düzeydeki uygulamalarını raporlamaktadırlar. Tüm bu değerlendirme süreçlerine ilişkin evraklar ise CBÜ SBF arşivinde saklanmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Sosyal Hizmetler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi açılmıştır. Ayrıca 2019-2020 döneminde Sosyal Hizmet Doktora Programı açılmış olup 2020-2021Güz Dönemi'nden itibaren sosyal hizmet doktora programına öğrenci kabulüne başlanmıştır.

Bölüm, Avrupa Sosyal Hizmet Okulları Birliği'ne (European Association of School of Social Work – EASSW) üyedir ve Ulusal Sosyal Hizmet Okulları Birliği'nde Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Fatih Şahin Yönetim Kurulu üyesidir. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Bölümleri Sokrates – Erasmus programları kapsamında öğrenci değişimi için gereken koşulları sağlamaktadır; bölümümüz öğrencileri bu değişim programından yararlanmaktadır. Dahası, bölüm çeşitli kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklık kurarak her yıl çeşitli faaliyet ve etkinlikler gerçekleştirmektedir. Bunlar arasında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Manisa İl Müdürlüğü, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği Manisa ve İzmir Şubeleri, Yunusemre Belediyesi, Manisa Fotoğrafçılar Derneği, Yeşilay örnek olarak sıralanabilir.

1.4.4.1. Misyon

Öğrencilerin profesyonel sosyal hizmet için gerekli bilgi, değer ve becerileri bütünleştirip özümseyerek kırsal ve kentsel ortamlarda, kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum örgütlerinde sosyal hizmet programlarını gerçekleştirebilecek planlayıcı, uygulayıcı, eğitici ve araştırmacı niteliğine sahip yetkin birer sosyal hizmet uzmanı olmalarını sağlamak; Ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek dünyadaki gelişmeleri izlemek, sosyal hizmet konularında bilimsel çalışmalar yapmak ve bu alandaki bilgi üretiminin sağlanmasında etkin role sahip olmaktır.

1.4.4.2. Vizyon

Sosyal hizmet eğitiminin evrensel standartlardan ödün vermeden geliştirilmesine ve ülke genelinde yaygınlaştırılmasına öncülük eden ulusal ve uluslararası düzeyde kişi, kurum ve kuruluşlarla işbirliği gerçekleştiren, ülke koşullarını dikkate alarak, evrensel ölçülerde eğitim-öğretim, araştırma ve yayın yapan etkin bir bilim kurumu olmaktır.

1.4.4.3. Mezunların İstihdam Olanakları

«Sosyal Hizmet Uzmanı» unvanı ile uluslararası geçerliliğe sahip lisans diploması almaya hak kazanan mezunlar çeşitli alanlarda çalışma olanağına sahiptir.

Sosyal hizmet uzmanlarının; çocuk yuvaları, kreş ve gündüz bakım evleri, çocuk kulüpleri, sokak çocukları merkezleri, koruyucu aile programları gibi çocuk refahı alanında, gençlik merkezleri, öğrenci yurtları, üniversitelerdeki öğrenci hizmetleri birimleri gibi gençlik refahı alanında, aile danışma merkezleri, kadın konukevleri gibi aile refahı alanında, aile mahkemeleri, çocuk mahkemeleri, ıslah evleri, cezaevleri gibi suçlu hizmetleri alanında, hastaneler, psikiyatri klinikleri, sağlık ocakları gibi sağlık alanında, huzur evleri, yaşlı danışma merkezleri, yaşlı kulüpleri gibi yaşlı

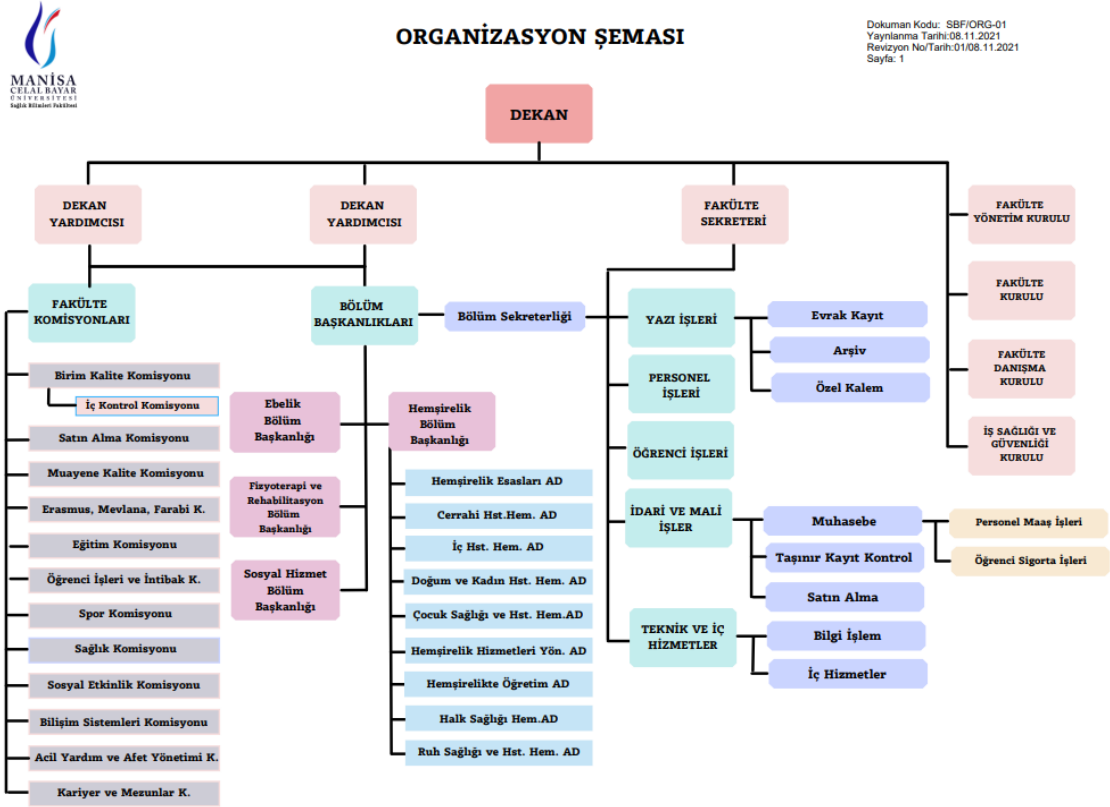
Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	11/20

refahı alanında, bakım ve rehabilitasyon merkezleri gibi özürlü refahı alanında, fabrikalar, sendikalar gibi işçi refahı alanında, yoksullukla mücadele ve sosyal yardım alanında, toplum merkezleri gibi toplum kalkınması alanında faaliyet gösteren kamu ve özel sektördeki kurum ve kuruluşlar ile uluslararası örgütlerde çalışma olanağı bulunmaktadır.

1.5. Fakülte Organizasyon Şeması

MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin organizasyon şemasına <https://saglikbf.mcbu.edu.tr/> linki ile idari sekmesinden ulaşabilirsiniz.



Şekil 1. MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması (Kasım 2021)

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	12/20

1.6. Destek Hizmetleri

MCBÜ Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı'nın yayınladığı aylık yemek listesine <https://sks.mcbu.edu.tr/yemek-listesi.6689.tr.html> linkinden ulaşabilirsiniz. Yemekhane kartına bakiye yüklemek ve rezervasyon sistemi için <https://yks.cbu.edu.tr/Login.aspx> linkine tıklayabilirsiniz. MCBÜ Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü üniversitede bulunan diğer kafeterya ve kreş ve çocuk bakımevi hizmetlerindendir. <https://sote.mcbu.edu.tr/> sayfasından erişim mevcuttur. Muradiye Yerleşkemizde bulunan Mediko-Sosyal birimi; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereği öğrenci ve personelimize sağlık hizmetlerinin verilebilmesi için Üniversitemiz hastanesine bağlı "semt polikliniği" olarak 2014 yılından itibaren hizmet vermektedir.

1.7. Fakülte İşleyişi ve Faaliyetleri

Sağlık Bilimleri Fakültesi, akademik ve idari personelin birlikte görev aldığı eğitim ve öğretim amaçlı kuruluştur. Bu kuruluştaki, öğretim elemanları ve Fakültenin tüm teknik ve idari personeli görev almaktadır. Organizasyonel yapısını 657 Sayılı Kanun, 2547 Sayılı Kanun ve 2914 Sayılı Kanun kapsamında Dekan ve Dekan yardımcıları yönetiminde, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, bölüm başkanları, anabilim dalı başkanları, bölüm kurulları, ilgili anabilim dalında akademik personelden (Doçent, Dr. Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Arş. Gör.) oluşur. Dekanlık yönetiminde Fakülte sekreteri ve bölüm sekreterleri, bölüm teknik personelleri ve diğer idari personel ise idari organizasyonel yapıyı oluşturur.

Altyapı, kullanılan yazılımlar; Fakültemizde öğrenci işlerinden, personel bilgilerine, kurul kararlarının arşivlenmesinden, öğretim elemanlarının ek ders ücretlerinin hesaplanmasına kadar çok geniş bir yelpazede bilgisayar otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), kurumumuzda yazışmaları oluşturma, havale, paraf ve imzalama gibi tüm süreçlerinin bilgisayar ve bir ağ üzerinde yapılmasına olanak sağlayan web tabanlı bir bilgisayar yazılımıdır. Üniversite Bilgi Sistemi (UBS), öğrencilerin ders kayıtlanma, not girişleri, akademik takvim gibi süreçlerin yanında, öğretim elemanı ve personel özlük bilgileri ve bilgilerinin süreç yönetimini sağlayan sistemdir. Ayrıca üniversitemizde Eduroam, (Education Roaming /Eğitim Gezintisi) sistemi kullanılmaktadır. Ayrıca kurum personel ve öğrencilerinin kampüs dışında bağlanmalarını sağlayan DeepKnowledge uygulaması mevcuttur.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde bölümlerin kapasiteleri ve uygulama alanları ile ilişkili olarak idari bina, müstakil derslikler, bilgisayar laboratuvarı, simülasyon laboratuvarları, kütüphane, konferans salonu, spor Salonu ve mesleki uygulama laboratuvarları mevcuttur. Toplam 10.500.m2 alanda hizmet veren (6.600m2 kapalı alan) Fakültemiz, çağın getirdiği yenilikleri takip eden, alanında öncü bireyler yetiştiren ve yüklediği misyonu yerine getirmek için özveriyle çalışan personele sahip Manisa Celal Bayar Üniversitesinin bir birimi olarak eğitim-öğretim hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Fakültemizde Döner Sermaye uygulaması Ebelik Bölümü ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü'nce aktif olarak 2021 yılında başlamıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi Temel Seviye Sıfır Atık Belgesine sahiptir. Fakülte de Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü ve bazı liseler ile imzalanmış protokoller bulunmaktadır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	13/20

1.7.1. Personelin Görev Tanımı, Yetki ve Sorumlulukları ile İlgili Mevzuat

Fakültemizde görev yapan Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Anabilim Dalı Başkanları, Öğretim Üyeleri, Öğretim Görevlileri ve Araştırma Görevlilerinin görev tanımları, yetki ve sorumlulukları, akademik personel özlük hakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirtilmektedir. MCBÜ Rektörlüğü <https://personel.mcbu.edu.tr/hakkimizda/mevzuat.5489.tr.html> linkinde kanun ile ilgili özet bilgiler yer almaktadır. Ayrıca akademik personellerin görev tanımları, yetki ve sorumlulukları Kalite Yönetim Sistemimizde detaylı olarak tanımlanmıştır. MCBÜ Akademik Personel Kimlik Kartının temini için Sağlık Bilimleri Fakültesi Personel İşleri Birimine başvurulması gerekmektedir.

1.7.2. Fakülte Komisyonları Hakkında Bilgi

MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde Akademik Teşvik Ön İnceleme, Hemşirelik Bölümü Akreditasyon, Öğrenci Uyum ve Geliştirme, Satın Alma, Muayene, Erasmus, Mevlana ve Farabi, Eğitim, Öğrenci İşleri ve İntibak, Spor, Sağlık, Sosyal Etkinlik, Bilişim Sistemleri, Acil Yardım ve Afet Yönetimi, Kariyer ve Mezunlar, Öğrenci Burs ve Sosyal Yardım, Ölçme ve Değerlendirme, Mezuniyet, Kültür ve Sanat, Kütüphane, Uygulamalı Eğitimler ve Birim Kalite Komisyonları mevcuttur. Ayrıca fakültemizde Danışma Kurulu, İş Sağlığı Güvenliği Kurulu bulunmakta, ayrıca Birim Kalite Komisyonu kalite ve akreditasyon çalışmalarını sürdürmektedir. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Kalite Elçileri Komisyonu kurulmuş ve öğrencilerin kalite süreçlerine dahil olması hedeflenmektedir. Ayrıca 2021 yılı itibariyle Fakülte Sürveyans Birimi kurulmuş ve yüz yüze eğitimleri sürdüren bölüm temsilcilikleri ile izolasyon ve karantina için vaka/temaslı kayıtları izlenmektedir. Fakültenin web sayfasında, <https://saglikbf.mcbu.edu.tr/idari/fakulte-komisyonlari.23213.tr.html> linkinden her komisyon/kurul/ ile ilgili detaylı bilgiler (komisyon üyeleri ve komisyonların çalışma usul ve esasları) yer almaktadır.

1.7.3. Kalite Yönetim Sistemi

MCBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin kalite politikası; Kalite Yönetim Sistemi anlayışı doğrultusunda, evrensel standartlarda sağlık bakım uygulamalarını gerçekleştirebilecek hemşire, ebe, sosyal hizmet uzmanı ve fizyoterapistler yetiştirmek, bilimsel ve sosyal faaliyetlerle Fakültemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmaktır. Kalite Yönetim Sistemi'ne, fakültenin web sayfasının alt köşesinde yer alan kalite yönetim sistemi sekmesi ile ulaşabilirsiniz. Öğrenci ve öğretim elemanının ulaşabileceği formlara bu sayfadan erişim mevcuttur.

Fakültede TS/EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi temel eğitimleri tamamlanarak, belgelendirme başvurusu gerçekleşmiş, Mart 2022 itibariyle tetkik süreci planlanmaktadır.

1.7.4. Fakülte Akreditasyon Süreci

YÖKAK tarafından Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği ve ilgili süreçleri kapsamında 2-4 Aralık 2018 tarihlerinde Değerlendirme Ekibi tarafından Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde Kurumsal Dış Değerlendirme yapılmış ve saha değerlendirmesi sürecinde Fakültemiz yer almıştır.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	14/20

Fakültemizde Hemşirelik Bölümü Akreditasyon Süreci için, 20.04.2017 tarihli ve 2017/2 sayılı Kalite Komisyonu Toplantısı'nda "Sağlık Bilimleri Fakültesi HEPDAK Akreditasyonu (HEPDAK – Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği)" konusunda hazırlık çalışmalarının yapılmasına karar verilmiş süreç resmi olarak başlamıştır. Komisyon kurulduktan sonra, Hemşirelik Bölümü Akreditasyon Komisyonu çalışma ilkeleri belirlenmiş, bu ilkeler doğrultusunda belirli aralıklarla toplantılar yapılmış ve her toplantıda bir sonraki toplantının gündemi ve iş bölümü planlanmıştır. Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (HEPDAK) standartları doğrultusunda Fakültemiz Öz Değerlendirme Raporu hazırlanmış, Ocak 2022 tarihinde HEPDAK'a yazılı başvuru yapılmıştır. Öz değerlendirme Rapor güncellemeleri devam etmektedir.

Ebelik Bölümü Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (SABAK) kapsamında akreditasyon çalışmalarını 2018 yılından itibaren sürdürmektedir.

1.8. Kullanılan Sistemler ve Programlara İlişkin Bilgilendirme

1.8.1. Üniversiteden E-posta Adresi Alma (WebMail)

Kurumsal e-posta adresi MCBÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan alınmaktadır. E-posta Adresi İstek Platformu <https://epostabasvuru.mcbu.edu.tr/> linkine tıklayarak ilgili kişiler ile iletişime geçebilir ve cbu.edu.tr uzantılı e-posta adresi alabilirsiniz. E-posta adresi aldıktan sonra yapılacak işlemler (şifre değiştirme vb.) <https://sifre.mcbu.edu.tr/passChange/index> linkinde açıklanmıştır. Daha sonra üniversitenin ana sayfasında sol orta bölümde yer alan e-posta sekmesi ile sisteme giriş yapabilirsiniz.

1.8.2. Üniversite Bilgi Sistemleri /Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (UBS)

Üniversite Bilgi Sistemleri (UBS) eğitim-öğretim süreçlerinde sık kullanılan sistemlerden birisidir. Bu sisteme akademik personel kayıt yaptırabilmek için Fakülte Öğrenci İşleri Birimi'ne başvuru yapmaktadır. MCBÜ Üniversite Bilgi Sisteminde <https://ubs.cbu.edu.tr/> linki üzerinden akademisyen olarak ders işlemleri (verilen dersler, ders programı, ders bilgi paketi tanımları vb.), danışmanlık işlemleri (danışmanlık verilen öğrenciler, ders onayı, vb.), sınav işlemleri (sınav tanımlama, not giriş vb.) gibi işlemler gerçekleştirilmektedir.

1.8.3. Microsoft Teams Programı

Pandemi sürecinde kullanılan uzaktan eğitim sistemlerinden birisidir. Yükseköğretim Kurulu kararları doğrultusunda 23 Mart 2020 tarihinden itibaren eğitim öğretim faaliyetlerimiz Microsoft Teams üzerinden gerçekleştiriyoruz. Bu sistem ile ilgili kullanım rehberleri üniversitenin <https://www.mcbu.edu.tr/Sayfa/teams> linkinde ayrıntılı bir şekilde yer almaktadır.

1.8.4. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

Elektronik Belge Yönetim Sistemine kaydolmak, yeni kullanıcı olarak giriş yapmak, şifre değiştirmek, bu sistemde yaşanan problemlere çözüm bulmak ve e-imza ile ilişkili konularda bid@cbu.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz. EBYS'ye giriş yapmak için <https://app-ebys.cbu.edu.tr/enVision/Login.aspx> linkine tıklamanız gereklidir.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	15/20

Sisteme ilk defa girecek kullanıcılar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na alınan kullanıcı adı ve şifresi ile giriş yaptıktan sonra kurum içi ve kurum dışı gelen evraklar ya da giden evraklar görüntülenebilir. Evrak/Personel grubu bölümüne tıklanarak dilekçe eklenebilir. Aynı bölümde izin talep formu sekmesi de yer almaktadır. Bu sekmeden yıllık izin, mazeret izni, ücretsiz izin gibi işlemler gerçekleştirilebilir. Aynı zamanda EBYS'de "kısa yollarım" başlıklı bölümünde yer alan "benim cevapladığım evrak, benim eklediğim evrak, geçici oluşturduğum evrak" vb. sekmelerini kullanarak işlemler daha hızlı bir şekilde yapılabilir.

1.8.5. EDUROAM ile Bağlantı Oluşturma

EDUROAM (EDUcationROAMing), kullanıcıların misafir olarak gittikleri kurumlarda kolaylıkla internete bağlanabilmeleri için geliştirilmiş radius tabanlı bir kimlik doğrulama altyapısıdır. EDUROAM üyesi kurumların kullanıcıları, kendi kurumlarındaki kullanıcı adı ve şifrelerini kullanarak taşınabilir bilgisayarları ile başka bir eduroam üyesi kurumda kablosuz ağa bağlanabilmektedir. Kablosuz internet üzerinden internete bağlanabilmeniz için eduroam yayınına bağlanmanız gerekmektedir. Eduroam yayınına bağlanmak için ayrıntılı bilgiye eduroam.cbu.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz. Ayrıca Kampüs Dışı Erişim ve İstatistik Sistemi-Vetis uygulaması mevcuttur (<https://yordam.cbu.edu.tr/vetisbt/?dil=tr&p=0&veritabani=>)

1.8.6. Uluslararası Yazar Kimlik Numarası (ORCID)

Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülmekte olan Açık Bilim ve Açık Erişim çalışmaları kapsamında; öğretim elemanları ile tezli lisansüstü öğrencilerin Uluslararası Yazar Kimlik Numarası (ORCID) almaları ve Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) ile Ulusal Tez Merkezi Otomasyon Sistemi'ne kaydetmeleri gerekmektedir. ORCIDnumarası alma ile ilgili gerekli bilgiler <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/dosyalar/OrcidYard%C4%B1m1.pdf> linkinde ayrıntılı bir şekilde açıklanmaktadır.

1.8.7. Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS)

Yükseköğretim Kurulu Bilgi Sistemi (YÖKSİS),Yükseköğretim Kurumlarının alt birim, akademik ve idari personel, öğrenci, akademik personel özgeçmişleri ve farklı birçok bilginin tutulduğu merkezi bir veri tabanıdır. YÖK ile üniversiteler arasında kadro onay, birim hareketleri ve personel atama gibi süreçlerin manyetik ortamda tutulduğu YÖKSİS'te akademik personel detaylı özgeçmişlerini girmektedir ve sistemden online birçok rapor alınabilmektedir. Akademik teşvik uygulaması için de bu sistem kullanılmaktadır. Ayrıca fakültemiz web sayfasında öğretim elemanları isimlerine tıklandığında YÖKSİS özgeçmişlerine erişim mevcuttur.

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	16/20

EK 1 - Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Akademik Personel Uyum Programı Fakülte Yönetimi Kontrol Listesi

FAALİYETLER (Fakülte Yönetimi)	Uygulandı	Açıklama
Dekan Yardımcısı Öğretim Elemanına; 1. Rektörlük, Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Fakültelerin ve Enstitülerin tanıtımını yapar. 2. İlgili Bölüm Başkanı ve varsa Anabilim Dalı Başkanı ile tanıştırır. 3. Üniversitenin ve Fakültenin organizasyon şeması, görev tanımı, yetki ve sorumlulukları hakkında bilgi verir. 4. Fakülte programının amaçları ve program çıktılarına (ECTS Eğitim Kataloğuna) ilişkin bilgi verir. 5. Fakültenin akademik personeli ile tanıştırır. 6. Fakültenin komisyonlarını, eğitim öğretim süreçleri ile ilgili yapısını tanıtır. Komisyonlarının usul esasları hakkında bilgilendirilmek üzere komisyon başkanları ile tanıştırır. 7. Lisans öğrencilerine yönelik akademik danışmanlık süreçlerini tanıtır. 8. Akademik Personel Uyum Kitapçığını tanıtır.		
Fakülte Sekreteri Öğretim Elemanına; 1. İşe başlama tarihi ve özlük bilgilerini Personel Daire Başkanlığı'na bildirir ve ilgili birimlerle gerekli yazışmaları yapar. Çalışma ortamına ilişkin düzenlemeleri (çalışma ofisi, masa, vb.) sağlar. 2. Fakültenin idari kadrosu ile tanıştırır. 3. İlgili mevzuat ve yükümlülüklerini açıklar; • 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu • 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu • Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği, • Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği • Yükseköğretim Kurumu Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği • MCBÜ Lisans Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği • Protokoller		

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------

	T.C. MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI	Doküman Kodu	SBF/APUK-01
		Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
		Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
		Sayfa	17/20

Personel Uyum Programını Yönetenler ve Katılanlar

Dekan Yardımcısı Adı Soyadı:

Tarih:// 2022

İmza

Fakülte Sekreteri Adı Soyadı

Tarih:// 2022

İmza

**Uyum Programına Katılan Personelin
Adı Soyadı**

Tarih:// 2022

İmza

Kuruma başlama tarihi:// 2022

Hazırlayan Birim Kalite Komisyonu	Onaylayan Fakülte Yönetimi
--------------------------------------	-------------------------------



T.C.
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI

Doküman Kodu	SBF/APUK-01
Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
Sayfa	18/20

EK 2 - Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi GZFT Analizi (2021 Yılı)

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ GZFT (SWOT) ANALİZİ, Ekim 2021

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Kadrosunda mesleki deneyim ve bilgi sahibi öğretim elemanlarının olması	Öğretim elemanlarının ders ve iş yükünün fazla olması	Erasmus, Mevlana, Farabi gibi yurt içi- yurtdışı öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının olması	Üniversiteye aktarılan kadro sayısının yetersiz olması
Akademik personelinin işbirliği ve uyum içinde çalışabilmesi	Öğretim elemanı ve öğrencilerin kongre ve bilimsel toplantılara katılım sayısının az olması ve yeterli desteğin sağlanamaması	Akademik çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler için BAP, TUBİTAK, KALKINMA AJANSLARI, AVRUPA BİRLİĞİ PROJELERİ gibi desteklerin olması	YÖK tarafından verilen öğrenci kontenjanının fazla olması (Yatay, dikey geçiş olanakları ile yüksek olan kontenjanın daha da artması)
Öğrenci kontenjanlarının dolu olması	Öğretim elemanlarının yoğun iş yükü nedeni ile araştırma projelerine ayıracak yeterli vakit bulamaması	MCBÜ Kütüphanesinin geniş online veri tabanına sahip olması	Öğrencilerin staj/uygulama yapabileceği kurum sayısının yeterli olmaması
Kampüste internet bağlantısının olması	Bölümlerdeki öğrenci sayısının fazla olması	Fakülte yönetiminin öğretim elemanlarını destekleyici yaklaşımı	Akademik personelin kongre ve bilimsel toplantılara katılımı için maddi desteğin yeterli olmaması
Komisyonların oluşturulup aktif işleyişinin olması	Sınıflarda teknik yetersizliklerin varlığı (bilgisayar olmaması, projeksiyonların yıpranması, ses sistemi olmayışı vb.)	Manisa il ve ilçelerinde, öğrencilerinin iyi uygulama örneklerini görebileceği resmi ve özel kurumların olması	Pandemi koşulları nedeniyle öğretim elemanı ve öğrenci değişim programları kapsamında kabul edilen kişi sayısının az olması
Öğrencilerin komisyonlarda yer alması	Bazı öğretim elemanlarının bilgisayarı olmaması, bazılarının donanımı ile ilgili eksikliklerin varlığı	Mezunların çeşitli iş alanlarında çalışabilmesi	Pandemi sürecinin devam etmesi
Fakültenin Dumansız Hava Sahası uygulamalarına desteklemesi	Ölçme değerlendirme konusunda yetersizlikler	Manisa ilindeki tek Sağlık Bilimleri Fakültesi olması	Mezun sayısının giderek artması

MCBÜ SBF 1

Hazırlayan
Birim Kalite Komisyonu

Onaylayan
Fakülte Yönetimi



T.C.
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI

Doküman Kodu	SBF/APUK-01
Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
Sayfa	19/20

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ GZFT (SWOT) ANALİZİ, Ekim 2021

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Simülasyon laboratuvarının olması	Laboratuvar koşullarının beceri eğitimi verilmesine uygun olmaması	Sanayi ve toplumla olan işbirliği çerçevesi içinde danışmanlık, rehberlik vb. şekilde gelir elde etme potansiyeline sahip olması	İki Bölümde ikinci öğretim yürütülmesine rağmen sunulan idari hizmetlerin yeterli olmaması
Öğrencilerin sağlık kampüsü ortamında eğitim alması	Simülasyon laboratuvarlarında kullanılan eğitim malzemelerinin yıpranmış ve yetersiz olması	Uygulama yapabilecek bir üniversite hastanesinin olması	Fakülte binalarının çok eski olması, afet yönetimi açısından risk taşıması
Aktif danışmanlık sisteminin kurulmuş olması ve bir bölümde (Hemşirelik Bölümü) Akran yönderlik sisteminin başlaması	Fakülte binasında kütüphane olmaması	Fakültenin merkezi konumda olması ve ulaşımın kolay olması	Teknokent ve endüstri çevresi ile Fakülte arasında güçlü işbirliği olanakları yaratılamaması
Bir bölüm dışında (Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü) tüm bölümlerde lisansüstü (Yüksek lisans/doktora) eğitim programımızın olması	Öğretim elemanlarına tahsis edilen oda sayısının yetersiz olması	Bölümlerin öğrenci kontenjanının dolması	Norm kadro uygulaması nedeniyle akademik personel atamasında sıkıntılar yaşanması
Mezun öğrencilerin istihdam olanaklarının fazla olması	Uygulamalı derslerin yürütülebileceği kurum sayısının yetersiz olması	Ülkemizin 3. büyükşehir olan İzmir'e yakın olması	
Öğrencilerin öğretim elemanlarına kolay ulaşabilmesi	Uygulama derslerinin yürütüldüğü kurumlarda öğretim elemanı ve öğrencilere tahsis edilmiş oda bulunmaması	Tarihi ve kültürel açıdan zengin bir ilde kurulmuş olması	
Sağlık Komisyonu ve Sürveyans Ekibinin olması ve iç paydaşların yakından takip edilebilmesi	Tuvaletlerde bakım ve onarıma ihtiyaç duyulması, gerekli hijyen koşullarının sağlanamaması	Süleyman Demirel Kültür Merkezi'ne yakın olması sayesinde kültürel etkinliklerin takip edilebilmesi	

MCBÜ SBF 2

Hazırlayan
Birim Kalite Komisyonu

Onaylayan
Fakülte Yönetimi



T.C.
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
AKADEMİK PERSONEL UYUM KİTAPÇIĞI

Doküman Kodu	SBF/APUK-01
Yayınlanma Tarihi	25.01.2022
Revizyon No/Tarih	00 / 25.01.2022
Sayfa	20/20

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ GZFT (SWOT) ANALİZİ, Ekim 2021

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Engelli öğrencilere yönelik fiziki şartları iyileştirme çalışmalarının yapılması	Mezun takip sisteminin yetersiz olması	Dış paydaşlar ile protokoller yapılmış olması	
Kalite ve akreditasyon çalışmalarının sürdürülmesi, Hemşirelik Bölümü için HEPDAK başvuru sürecinin tamamlanması	Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin teşvikinin sınırlı olması	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi, Çocuk Hastalıkları, Doğum Hastanesi gibi özel dal hastanelerinin olması	
Sosyal Hizmet Bölümü'nün Ege Bölgesinde lisansüstü eğitim veren tek kurum olması	Bölüm içi yükselmelerde kadro sıkıntısı yaşanması	Tıp Fakültesi öğrencileri ile ortak seminerlerde interprofesyonel eğitim yapılması	
Uygulamalı derslerde meslek elemanları ile işbirliğinin gelişmiş olması	İdari ve teknik personel sayısının yetersiz olması	Birimler arası sosyal ve kültürel faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesi	
Sosyal Hizmet Bölümü'nün Avrupa Sosyal Hizmet Okulları Birliği'ne üye olması	Sosyal Hizmet Bölümü ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğretim elemanı sayısının yetersiz olması	Ege Bölgesindeki tek Sosyal Hizmet Doktora Programının yürütülmesi	
Sosyal Hizmetler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile birlikte çalışılması	Engelli öğrencilerin hizmete erişimde güçlük yaşaması	Öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	
Fakülte Bölümlerinin pek çok kamu kurumu, özel sektör kuruluşu ve STK'lar ile uyumlu çalışması	Öğrenci otoparkı bulunmaması	Yaşlanan ve kronik sağlık sorunları artan bir toplumda ihtiyaç duyulan meslek profesyonelleri yetiştirilen bir Fakülte olması	
Fakültede faaliyet gösteren öğrenci topluluk ve kulüplerinin varlığı	İkinci Öğretimde güvenlik hizmetinin yetersiz olması	Pandemi süreci ile sağlık bilimlerine dolayısıyla Fakülte bölümlerine ilginin artması	
Hafsa Sultan Hastanesi Çocuk Oyun Odası'nın faaliyetlerinin yürütülmesi			

MCBÜ SBF 3

Hazırlayan
Birim Kalite Komisyonu

Onaylayan
Fakülte Yönetimi